



**IKLAN JAWATAN NAIB CANSOLOR  
UNIVERSITI UTARA MALAYSIA**

Universiti Utara Malaysia (UUM) mempelawa calon-calon yang berkelayakan dan berwibawa untuk mengisi jawatan **Naib Canselor** di UUM. Maklumat jawatan adalah seperti berikut:

**A) MAKLUMAT JAWATAN:**

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Jawatan               | : Naib Canselor  |
| Kumpulan Perkhidmatan | : Pengurusan Tertinggi   |
| Gred                  | : Gred Utama A (VU5) Terbuka   |
| Jumlah Gaji           | : Minimum - RM 9,038.00<br>Maksimum - RM 24,465.00<br>(Mengikut Jadual Gaji Minimum - Maksimum<br>Kumpulan Pengurusan Tertinggi Mulai 1 Julai<br>2016)<br>: Tidak termasuk elaun |
| Taraf Lantikan        | : Secara Pertukaran Sementara/ Peminjaman/<br>Kontrak  |
| Tempoh Lantikan       | : Tiga (3) Tahun<br>(Tertakluk kepada keputusan Kementerian<br>Pengajian Tinggi Malaysia)  |

**B) KRITERIA UMUM:**

|   |   |
|---|---|
| <b>i) Kecemerlangan Akademik</b>            | Pemohon mestilah mempunyai kelayakan Ph.D, mendapat <i>command of respect</i> dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional. |
| <b>ii) Pengiktirafan Antarabangsa</b>       | Pemohon mestilah diiktiraf oleh <i>peers</i> antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.                                     |
| <b>iii) Kebolehan Memimpin dan Mengurus</b> | Pemohon mestilah mempunyai <i>people skills</i> yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan interpersonal           |

|  |   |
|--|---|
|  | yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.  |
| <b>iv) Reputasi</b>                      | Menjadi <i>role model</i> kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan <i>proven track record</i> serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.  |
| <b>v) Personaliti</b>                    | Pemohon mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, <i>team player</i> serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan Universiti. Pemohon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan mentaliti kelas pertama.               |
| <b>vi) Berfikiran Jauh dan Kritis</b>    | Pemohon mestilah berkemampuan untuk berfikiran jauh dalam menentukan hala tuju dan visi pembangunan dan kecemerlangan organisasi selain mempunyai kemampuan untuk menganalisa, mensintesis dan membuat penilaian secara holistik dalam menyelesaikan masalah.                           |
| <b>vii) Berintegriti</b>                 | Pemohon perlulah mempunyai tahap integriti yang tinggi, tidak pernah terlibat dalam mana-mana kesalahan jenayah dan tatatertib serta bertanggungjawab sepenuhnya terhadap jawatan dan peranan yang diamanahkan.   |
| <b>viii) Kapasiti Menjana Pendapatan</b> | Pemohon mestilah mempunyai minda keusahawanan seperti cekap melihat peluang, berani mengambil risiko bagi meneroka peluang-peluang baharu serta berfikiran kreatif dan inovatif dalam menggunakan sumber secara optimum untuk menjana pendapatan Universiti.                            |
| <b>ix) Menghayati Agenda Nasional</b>    | Pemohon perlu menangani perubahan dan membawa organisasi ke arah kecemerlangan serta bersedia untuk melaksanakan transformasi demi melonjakkan reputasi organisasi. Pemohon juga perlu mampu untuk menghargai kepelbagaian serta merealisasikan dasar-dasar negara dan agenda nasional. |

### C) CARA MEMOHON

- i) Calon yang berminat hendaklah mengemukakan:
  - a) Surat Permohonan Rasmi.
  - b) Ringkasan Curriculum Vitae (CV) seperti di **Lampiran 1**.
  - c) Curriculum Vitae (CV) yang lengkap dan terkini berserta salinan dokumen/sijil yang berkaitan. (termasuk dua(2) nama penyokong sebagai rujukan (*referee*))

- d) Kertas cadangan ringkasan mengenai wawasan dan perancangan jangka pendek dan jangka panjang sekiranya dilantik sebagai Naib Canselor seperti format di **Lampiran 2**.
- ii) Calon juga perlu melengkapkan Borang Kriteria Umum Calon Naib Canselor seperti pada **Lampiran 3**.

#### D) MAKLUMAN

- i) Tarikh akhir permohonan adalah pada **16 Mei 2021 (Ahad)**.
- ii) Hanya pemohon yang disenarai pendek sahaja akan dijemput untuk sesi temu bual. Pemohon yang tidak menerima apa-apa jawapan dalam masa tiga (3) bulan dari tarikh tutup iklan adalah dianggap tidak berjaya.
- iii) Permohonan lengkap hendaklah dialamatkan kepada:  
  
**PENDAFTAR**  
**UNIVERSITI UTARA MALAYSIA**  
**06010 UUM SINTOK KEDAH**  
Faksimili : **04-9283104**  
Emel : [rasidi@uum.edu.my](mailto:rasidi@uum.edu.my) / [norazlina@uum.edu.my](mailto:norazlina@uum.edu.my)
- iv) Permohonan boleh **tidak dipertimbangkan** sekiranya; tidak disertakan salinan dokumen-dokumen seperti di atas, salinan dokumen tidak disahkan, tidak lengkap atau tidak jelas, tidak ditandatangani, tidak memenuhi kriteria umum seperti yang ditetapkan dalam iklan.
- v) **Sebarang maklumat lanjut dan pertanyaan, sila hubungi:**
  - a) Encik Ahmad Rasidi Abdullah  
Pendaftar  
[rasidi@uum.edu.my](mailto:rasidi@uum.edu.my) / 04-9283100/3101
  - b) Encik Muhammad Iskandar Zulkarnain Muhammad Suhaimi  
Ketua Penolong Pendaftar Kanan  
[iskandar@uum.edu.my](mailto:iskandar@uum.edu.my) / 04-9283180